

Приложение

к приказу Федерального агентства
по рыболовству
от «___»_____2011 г. №_____

**Положение
о порядке проведения служебных проверок
в Федеральном агентстве по рыболовству**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 57, 58, 59 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31) (далее – Закон) и устанавливает порядок проведения служебных проверок и привлечения к дисциплинарной ответственности гражданских служащих Росрыболовства и его территориальных органов (далее - гражданский служащий).

2. Служебная проверка проводится по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского служащего.

3. Основаниями для принятия решения представителем нанимателя о проведении служебной проверки являются:

служебная записка руководителя структурного подразделения по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

письменное заявление гражданского служащего.

4. Служебная записка должна содержать следующие сведения:

признаки совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;

способ, место и дату совершения дисциплинарного проступка (по возможности);

доказательства совершения дисциплинарного проступка (при их наличии);

ссылки на положения нормативных правовых и локальных актов, нарушенных гражданским служащим в связи с совершением дисциплинарного проступка.

5. Заявление гражданского служащего должно содержать подробную информацию о событиях и фактах, проверку которых гражданский служащий ходатайствует провести.

6. При проведении служебной проверки комиссией должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены:

факт совершения гражданским служащим дисциплинарного проступка;

вина гражданского служащего;

причины и условия, способствовавшие совершению гражданским служащим дисциплинарного проступка;

характер и размер вреда, причиненного гражданским служащим в результате дисциплинарного проступка;

обстоятельства, послужившие основанием для письменного заявления гражданского служащего о проведении служебной проверки.

II. Организация и сроки проведения служебной проверки

7. Непосредственный руководитель гражданского служащего, которому стало известно о совершении гражданским служащим дисциплинарного проступка, обязан в срок не более 3 календарных дней в письменной форме доложить о дисциплинарном проступке представителю нанимателя.

Если о совершении гражданским служащим дисциплинарного проступка стало известно иному гражданскому служащему, то он вправе письменно сообщить о дисциплинарном проступке представителю нанимателя.

8. Решение о проведении служебной проверки принимается представителем нанимателя в день:

когда представителем нанимателя получена служебная записка руководителя структурного подразделения по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) о проведении служебной проверки;

когда представителем нанимателя получено письменное заявление гражданского служащего о проведении служебной проверки.

9. Решение о проведении служебной проверки оформляется приказом, который готовится по поручению представителя нанимателя структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства).

10. Проведение служебной проверки поручается постоянно действующей комиссии Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) по проведению служебных проверок (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) в количестве не менее 6 человек.

11. В проведении служебной проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этом случае он обязан обратиться к представителю нанимателя, принявшему решение о проведении служебной проверки, с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении служебной проверки. При несоблюдении указанного требования результаты служебной проверки считаются недействительными.

12. В приказе о проведении служебной проверки указывается:

информация о приказе, которым утвержден состав Комиссии;

основание для принятия решения о проведении служебной проверки;

должность, фамилия, имя и отчество гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка;

решение о временном отстранении гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки (при наличии) с сохранением на этот период денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы, с установлением для него служебного распорядка

на период отстранения и местонахождения, при этом его непосредственный руководитель должен принять меры, исключающие его доступ к служебным документам и служебному компьютеру;

решение о временном выводе из состава Комиссии на период проведения служебной проверки отдельных ее членов, прямо или косвенно заинтересованных в результатах служебной проверки;

решение о временном вводе в состав Комиссии на период проведения служебной проверки отдельных ее членов, незаинтересованных в результатах служебной проверки, для обеспечения кворума на заседании Комиссии;

срок представления представителю нанимателя письменного заключения по результатам служебной проверки (далее – Заключение);

должностное лицо, ответственное за исполнение приказа.

13. В состав Комиссии включаются гражданские служащие:

структурного подразделения по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

юридического (правового) структурного подразделения Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

других структурных подразделений Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

выборного профсоюзного органа Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства).

14. Комиссия состоит из:

председателя Комиссии – заместителя руководителя Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

заместителя председателя Комиссии – начальника структурного подразделения по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

секретаря Комиссии – сотрудника по профилактике коррупционных и иных правонарушений структурного подразделения по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства);

других членов Комиссии.

15. Председатель Комиссии организует работу Комиссии и несет ответственность за полное, объективное и всестороннее изучение в ходе служебной проверки обстоятельств, послуживших основанием для ее проведения, собранных в ходе служебной проверки материалов, соблюдение сроков проведения служебной проверки.

16. Председатель Комиссии:

реализует полномочие представителя нанимателя, предусмотренное частью 1 статьи 58 Закона, по затребованию объяснения в письменной форме от гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, других гражданских служащих и иных лиц;

распределяет обязанности между членами Комиссии, ставит им задачи и дает поручения;

координирует работу членов Комиссии, организует взаимодействие и осуществляет контроль за их деятельностью;

оказывает членам Комиссии методическую помощь по сбору, анализу и обобщению изучаемых в ходе служебной проверки документов;

направляет письменные запросы о представлении необходимых документов, материалов и информации с целью установления фактов и обстоятельств, имеющих отношение к служебной проверке;

пользуется правами и исполняет обязанности члена Комиссии, предусмотренные настоящим Положением.

В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

17. В случае установления Комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан письменно доложить об этом представителю нанимателя и, по его указанию, передать информацию о совершении указанного действия (бездействия)

с подтверждающими такой факт документами в правоприменительные органы в срок не более 3 календарных дней, а при необходимости – незамедлительно.

18. Член Комиссии, в соответствии с поставленными перед ним задачами, с целью выяснения фактических обстоятельств совершения проступка имеет право:

предлагать гражданскому служащему, в отношении которого проводится служебная проверка, и иным лицам, которым могут быть известны какие-либо сведения об обстоятельствах, подлежащих установлению в ходе служебной проверки, давать собственноручные письменные объяснения на имя председателя Комиссии (Приложение № 1);

знакомиться с документами, имеющими отношение к предмету служебной проверки, приобщать их либо их копии, в случае необходимости, к материалам служебной проверки;

получать консультации у специалистов по вопросам, требующим специальных знаний, в том числе в письменном виде;

при необходимости выезжать с разрешения председателя Комиссии на место совершения рассматриваемого дисциплинарного проступка.

19. Член Комиссии обязан:

соблюдать права и свободы гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, и иных лиц, привлекаемых к служебной проверке;

в случае установления факта совершения государственным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, незамедлительно докладывать об этом председателю Комиссии;

обеспечивать сохранность материалов служебной проверки, не разглашать сведения о ходе ее проведения и ее результаты;

составить акт (Приложение № 2), в случае отказа гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, от дачи письменного объяснения.

20. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, имеет право:

давать устные и письменные объяснения;

представлять заявления, ходатайства и иные документы, которые приобщаются к материалам служебной проверки;

обжаловать представителю нанимателя, принявшему решение о проведении служебной проверки, решения и действия (бездействие) гражданских служащих, проводящих служебную проверку;

ознакомиться под роспись по окончании служебной проверки с Заключением и другими материалами по результатам служебной проверки, если это не противоречит требованиям неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну.

21. Служебная проверка должна быть завершена не позднее чем через один месяц со дня издания приказа о ее проведении.

22. В указанный период Комиссия проводит заседание, на котором рассматриваются собранные материалы, обсуждается и формируется проект Заключения.

23. Гражданский служащий, в отношении которого проводится служебная проверка, информируется о месте и времени проведения заседания Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

Решение Комиссии принимается путем открытого голосования простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

24. В ходе получения объяснений и проведения заседания Комиссии, при условии предварительного уведомления и согласия гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка, или иного лица, дающего объяснение, а так же лиц, присутствующих на заседании Комиссии, может применяться аудио- или видеозапись. В этом случае в объяснении и Заключении должна быть сделана отметка о проведении аудио- или видеозаписи с указанием наименования и серийного номера аудио- или видеозаписывающей аппаратуры и носителя, на который эта запись осуществлялась.

Носители аудио- или видеозаписи приобщаются к материалам служебной проверки.

25. Днем окончания служебной проверки является дата подписания всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании, Заключения.

III. Оформление результатов и учет служебной проверки

26. Результаты служебной проверки оформляются Заключением, подготовку проекта которого осуществляет секретарь Комиссии.

27. Заключение, после подписания его всеми членами Комиссии, представляется на утверждение представителю нанимателя, принявшему решение о проведении служебной проверки.

28. Заключение составляется на основании имеющихся в материалах служебной проверки данных и состоит из трех частей: вводной, описательной и резолютивной.

29. Вводная часть содержит:

информацию о приказе, которым утвержден состав Комиссии

основание принятия решения о проведении служебной проверки;

информацию о приказе о проведении служебной проверки;

сведения о лице, совершившем проступок (фамилия, имя и отчество, должность, образование, стаж государственной службы, время службы в центральном аппарате Росрыболовства (территориальном органе Росрыболовства), в том числе в замещаемой должности, наличие поощрений и взысканий).

30. Описательная часть содержит изложение фактов и обстоятельств, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

31. Резолютивная часть содержит:

вывод о виновности (невиновности) гражданского служащего, в отношении которого проведена служебная проверка;

результаты голосования с указанием распределения голосов членов комиссии;

принятое по результатам голосования решение о предложении представителю нанимателя применить, либо не применять к гражданскому служащему, в отношении которого проведена служебная проверка, дисциплинарное взыскание;

предложения представителю нанимателя о мерах по устранению причин и условий, способствовавших совершению дисциплинарного проступка;

рекомендации представителю нанимателя предупредительно-профилактического характера;

предложение представителю нанимателя о направлении информации о фактах совершения государственным служащим действия (фактах бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, и подтверждающих такие факты документов в правоприменительные органы, в случае установления Комиссией таких фактов в ходе проведения служебной проверки.

32. Заключение подписывают председатель Комиссии и члены комиссии независимо от результатов голосования. Председатель и члены Комиссии несут ответственность за объективность представляемой информации, обоснованность выводов и предложений по результатам проверки.

При несогласии с выводами и предложениями, изложенными в Заключении, член Комиссии, независимо от результатов голосования, обязан подписать Заключение, сделав при этом соответствующую запись, а также приложить к Заключению свое особое мнение в письменной форме.

33. В случае письменного обращения гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, председатель Комиссии либо член Комиссии, по поручению председателя Комиссии, в срок не более 5 рабочих дней с момента поступления указанного обращения, знакомит гражданского служащего с Заключением и другими материалами служебной проверки.

Ознакомление производится с соблюдением требований пункта 3 части 8 статьи 59 Закона. Факт ознакомления подтверждается подписью гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, на заключении с проставлением даты ознакомления.

34. Копии приказов Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) о проведении служебной проверки, о временном отстранении гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы, Заключение приобщаются к личному делу гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка.

35. По решению представителя нанимателя, копия Заключения может быть направлена для сведения в заинтересованные структурные подразделения Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства).

36. Подготовка проекта приказа Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) о применении дисциплинарного взыскания осуществляется в установленном порядке структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) после утверждения заключения представителем нанимателя.

37. Право выбора конкретного дисциплинарного взыскания принадлежит представителю нанимателя, принявшему решение о проведении служебной проверки. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

38. При применении дисциплинарного взыскания учитываются:

тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка;

степень вины гражданского служащего;

обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок;

предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

39. В период действия дисциплинарного взыскания гражданский служащий не может быть поощрен или награжден.

40. Если неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине гражданского служащего возложенных на него должностных обязанностей продолжалось, не смотря на наложение дисциплинарного взыскания, допустимо применение к нему нового дисциплинарного взыскания, перед применением которого проводится новая служебная проверка.

41. Копия приказа Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) о применении дисциплинарного взыскания приобщается к личному делу гражданского служащего, который привлечен по результатам служебной проверки к дисциплинарной ответственности.

42. Материалы служебной проверки постранично нумеруются и формируются в дело служебной проверки (далее – Дело), в которое в обязательном порядке приобщаются:

копия приказа Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) о проведении служебной проверки;

документ, послуживший основанием для принятия решения о проведении служебной проверки, указанный в пункте 3 Положения;

объяснения гражданского служащего, в отношении которого проводилась служебная проверка, и иных лиц;

акт об отказе гражданского служащего от дачи письменных объяснений (при наличии);

иные документы и материалы, имеющие отношение к проведенной служебной проверке;

копия Заключения;

носители аудио-, видеозаписи (при наличии), указанные в пункте 27 настоящего Положения;

копия приказа Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) о применении дисциплинарного взыскания (при наличии).

43. Сформированное Дело хранится в структурном подразделении по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) в течение 5 лет, после чего подлежит сдаче в архив.

44. Учет служебных проверок и дисциплинарных взысканий ведется структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Росрыболовства (территориального органа Росрыболовства) в Журнале учета служебных проверок и дисциплинарных взысканий (Приложение № 3).

Приложение № 1

к Положению о порядке
проведения служебных проверок
в Федеральном агентстве
по рыболовству

Рекомендуемый образец

(наименование должности, инициалы

и фамилия представителя нанимателя

или председателя комиссии

ОБЪЯСНЕНИЕ

«__» _____ 20__ г.

г. _____

Я, _____

(фамилия, имя, отчество, дата рождения, место рождения,

должность, место службы (работы), образование, адрес проживания лица, у которого получено

объяснение, номер служебного (рабочего, личного) телефона (по желанию),

по существу заданных мне вопросов могу пояснить следующее:

(содержание заданных вопросов, ответы на вопросы, текст пояснения)

Написано собственноручно (С моих слов записано верно и мною прочитано)

(пишется от руки)

(подпись, инициалы и фамилия лица, у которого получено объяснение)

(должность, подпись, инициалы и фамилия лица, получившего объяснение)

Приложение № 2

к Положению о порядке
проведения служебных проверок
в Федеральном агентстве
по рыболовству

Рекомендуемый образец

АКТ

«__» _____ 20__ г. г. _____

В соответствии с пунктом 1 статьи 58 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» нами,

_____ (указать фамилию, имя, отчество и замещаемую должность трех лиц, которые составили настоящий акт)

запрошено «__» _____ 20__ г. от _____

_____ (указать замещаемую должность, фамилию, имя, отчество гражданского служащего, совершившего проступок)

объяснение в письменной форме по факту совершенного им дисциплинарного проступка.

Представить письменное объяснение по данному запросу _____ отказался.

(указать фамилию и инициалы гражданского служащего, совершившего проступок)

Содержание настоящего акта подтверждаем личными подписями:

_____ (наименование замещаемой должности)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (наименование замещаемой должности)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)
_____ (наименование замещаемой должности)	_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)

Приложение № 3

к Положению о порядке
проведения служебных проверок
в Федеральном агентстве
по рыболовству

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ
учета служебных проверок и дисциплинарных взысканий

(наименование государственного органа)

Начат «___» _____ 20__ г.

Окончен «___» _____ 20__ г.

На _____ листах.

№ п/п	Гражданский служащий, в отношении которого назначена проверка	Основание принятия решения о проведении служебной проверки, краткое содержание нарушения	Приказ о назначении служебной проверки	Дата подписания Заключения	Приказ о применении взыскания	Приказ о снятии взыскания
1	2	3	4	5	6	7