

Услуги, оказываемые бассейновыми управлениями при осуществлении приносящей доход деятельности, не являются услугами, оказываемыми в целях совершения юридически значимых действий, в связи с чем, действие постановления Правительства Российской Федерации от 2 декабря 2009 г. № 984 «О перечне платных услуг, оказываемых организациями в целях предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг» на бассейновые управления не распространяются.

Цены на выполняемые работы и оказываемые учреждениями услуги складываются из себестоимости предоставляемых услуг.

Расчет цен на работы (услуги) проводится каждым учреждением самостоятельно и согласовывается с территориальным органом Росрыболовства.

Следует отметить, что себестоимость работ (услуг) - это стоимостная оценка используемых в процессе выполнения работ (услуг) материалов, топлива, энергии, трудовых ресурсов, прочих затрат на их выполнение в соответствии с бюджетной классификацией.

Затраты, включаемые в себестоимость работ (услуг), подразделяются на прямые и косвенные.

К прямым затратам относятся расходы, непосредственно связанные с выполнением работ (услуг): затраты на оплату труда, материальные затраты, отчисления в государственные внебюджетные фонды и др.

К косвенным (накладным) расходам относятся расходы, включаемые в себестоимость пропорционально затратам на оплату труда работников, непосредственно занятых выполнением работ (услуг).

К основной заработной плате (З_о) относится заработная плата работников, занятых непосредственно выполнением данного вида работы

(услуги), исходя из среднечасовой ставки с учетом надбавок, доплат в соответствии со временем, затраченным на ее выполнение:

$$З_0 = З_ч \times t,$$

где:

$З_ч$ - часовая тарифная ставка;

t - время выполнения работ (услуг).

При отсутствии нормативов трудовых затрат затраты времени на выполнение работ (услуг) определяются каждым учреждением самостоятельно, исходя из фактически затраченного времени на выполнение работы (услуги).

К дополнительной заработной плате ($З_д$) относятся выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде: оплата основных и дополнительных отпусков и др.

Норматив дополнительной заработной платы рассчитывается как отношение суммы дополнительных выплат к основному фонду заработной платы в целом по учреждению.

Отчисления во внебюджетные фонды рассчитываются по нормам, установленным законодательством Российской Федерации, от суммы затрат на оплату труда работников, непосредственно занятых выполнением работ (услуг):

$$Н_з = (З_0 + З_д) \times Н_в,$$

где:

$Н_в$ - норматив отчислений в государственные внебюджетные фонды.

К материальным затратам ($М_з$) относятся затраты на приобретение и доставку питательных сред, реактивов, бакпрепаратов, лабораторных животных, дезинфицирующих и дератизационных средств, лабораторной посуды, тест-систем, спирта и других материалов в соответствии с нормами

расхода, а при их отсутствии - путем прямой выборки расходов, производимых на каждый вид работ (услуг).

К накладным расходам (H_p) относятся управленческие и общехозяйственные расходы, т.е. расходы, не связанные непосредственно с выполнением конкретных работ (услуг): основная и дополнительная заработная плата административно-хозяйственного персонала с отчислениями во внебюджетные фонды, расходы на приобретение предметов снабжения и материалов, амортизация, командировочные расходы, служебные разъезды, оплата транспортных услуг, услуг связи, расходы на оплату коммунальных услуг, на текущий ремонт и т.д.

Для включения накладных расходов в себестоимость работ (услуг) рассчитывается коэффициент накладных расходов ($H_{\%}$) в целом по учреждению, как правило, на планируемый год. Расчет накладных расходов производится в соответствии с данными бухгалтерского учета по внебюджетной деятельности за отчетный период по форме 127 «Отчет об использовании бюджета главным распорядителем (распорядителем), получателем средств бюджета» и аналитическими данными по фактическим затратам.

$H_{\%}$ определяется делением суммы накладных расходов на фонд оплаты труда ($Z_o + Z_d$) работников, непосредственно занятых выполнением работ (услуг):

$$H_{\%} = \frac{P_y - P_p}{\Phi_y - \Phi_B} \times 100\%,$$

где:

$H_{\%}$ - норматив накладных расходов;

P_y - общая сумма расходов учреждения (определяется по смете);

P_p - прямые расходы ($Z_o + Z_d + H_3 + M_3$);

Φ_y - общий фонд заработной платы учреждения;

Φ_B - фонд заработной платы административно-хозяйственного персонала.

Для расчета накладных расходов на отдельную работу (услугу) сумма основной и дополнительной заработной платы ($Z_0 + Z_d$) непосредственно занятых выполнением данной работы (услуги) умножается на коэффициент накладных расходов ($H_{\%}$).

В состав прочих расходов могут включаться налоги и сборы, устанавливаемые законодательством Российской Федерации, другие расходы.

Цена на работы (услуги) (C) определяется как сумма себестоимости и плановых накоплений по формуле:

$$C = Z_0 + Z_d + H_3 + M_3 + H_p + P_n,$$

где: P_n - плановые накопления.

Цены на работы и услуги, выполняемые учреждениями при осуществлении предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не являются ценами естественной монополии, государственному регулированию не подлежат.

При выполнении работ (услуг) в срочном порядке, а также в праздничные (выходные) дни, в ночное время к ценам могут применяться повышающие коэффициенты (до 2).