**Основные государственные гарантии гражданских служащих**

(статья 52 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения [мотивации](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_321133/#dst0) эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное   
не установлено настоящим Федеральным законом;

2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет,   
в соответствии с настоящим Федеральным законом и федеральным законом   
о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь,   
в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный [закон](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372881/#dst0));

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных соответственно федеральными законами   
и законами субъектов Российской Федерации;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и условия командирования гражданского служащего устанавливаются соответственно [указом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_349415/28fa51bc10303ac1179860147e2778458f731952/#dst100017) Президента Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего   
и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего   
в другой государственный орган. Порядок и условия возмещения расходов гражданскому служащему устанавливаются соответственно  
постановлением  Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

9.1) при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, - возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность   
в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа,   
в который гражданский служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Российской Федерации после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы. Возмещение расходов, предусмотренных настоящим пунктом, производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи   
в другую местность в пределах Российской Федерации при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

9.2) обеспечение гражданского служащего, назначенного в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебным жилым помещением,   
а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения. В случае, если гражданский служащий является нанимателем жилого помещения по договору социального найма по прежнему месту прохождения гражданской службы, договор социального найма жилого помещения   
с гражданским служащим не может быть расторгнут по требованию наймодателя   
в течение срока действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации. [Порядок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137158/#dst100013) и условия обеспечения федеральных гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и [размеры](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137158/#dst100007) возмещения федеральным гражданским служащим расходов   
на наем (поднаем) жилого помещения устанавливаются Правительством Российской Федерации, порядок и условия обеспечения гражданских служащих субъектов Российской Федерации служебными жилыми помещениями, а также порядок   
и размеры возмещения гражданским служащим субъектов Российской Федерации расходов на наем (поднаем) жилого помещения - нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз   
и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_381501/#dst0);

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу,   
и их семей.

1.1. Нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или субъекта Российской Федерации гражданским служащим, назначенным (назначаемым) в порядке ротации   
на должности гражданской службы в государственные органы, расположенные   
в другой местности в пределах Российской Федерации, наряду с гарантиями, предусмотренными [пунктами 9.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_380474/d52313ab1b1cba034c6fcf6ccfea5e62fb8470fd/#dst79) и [9.2 части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_380474/d52313ab1b1cba034c6fcf6ccfea5e62fb8470fd/#dst80) настоящей статьи Федерального закона, могут предоставляться иные гарантии.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

**Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих** (статья 53 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных настоящим Федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, может предоставляться право на:

1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных соответственно нормативными правовыми [актами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_382637/1ddb760d06f28de8b0f1e1c647f987ac45bb3e00/#dst101166) Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа   
в соответствии со [статьей 31](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_380474/f69d47fb679655f8e32801996e1dd4cc887d986b/#dst100853) настоящего Федерального закона;

4) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых соответственно [постановлением](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_357668/#dst100018) Правительства Российской Федерации   
и нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

5) иные государственные гарантии.