

## Квалификационные требования

В число квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

-квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы.

-в число квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы категории «руководители» и «специалисты» всех групп должностей гражданской службы входит наличие высшего профессионального образования.

-квалификационные требования к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности для федеральных гражданских служащих устанавливаются указом Президента Российской Федерации;

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее- должностной регламент).

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 27 июля 2004г № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», установлены следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы (гражданской службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности для замещения:

-**ведущих** должностей федеральной государственной гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее происхождения.

Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы регламентирован Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005г № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в Средневолжское территориальное управление Федерального агентства по рыболовству основаны на общих принципах трудового права, но с особенностями, предусмотренными Федеральным законом от 27 июля 2004г № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Законодательство о государственной гражданской службе устанавливает специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К таким обстоятельствам относятся:

- признание гражданина решением суда недееспособным или ограничено дееспособным;

- осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступающему в законную силу, а также в случае наличия или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

- отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

- наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

- близкое родство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

- наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

- представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

- непредставление установленных настоящим Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением вышеперечисленных, устанавливаются федеральными законами.

**Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:**

- личное заявление;

-собственноручно заполненную и подписанную анкету установленного образца с приложением фотографии;

-копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

-копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, **заверенную нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);**

-копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);**

-«Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению» по форме 001-ГС\у;

-копию ИНН;

-копию страхового свидетельства пенсионного фонда;

-копию военного билета (если гражданин военнообязанный).

-справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы, форма справки утверждена Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законом и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

**Прием документов осуществляется по адресу: 443086 г. Самара, ул. Гая 45, 2-й этаж, корпус ЭИК. Телефон (846) 270-97-33, (846) 372-26-78. Начало приема документов для участия в конкурсе 04 октября 2013 года, окончание 24 октября 2013 года (включительно).**